

Совместный приказ МОН РК от 19.11.2021г. № 568  
и МТСЗН от 22.11.2021 г. № 432

**Правила назначения на должности, освобождения от  
должностей первых руководителей и педагогов  
государственных организаций образования**



# ПРИЕМ НА РАБОТУ ПЕДАГОГОВ

## Как было

- ❑ Директор единолично принимал педагога на работу

## Как будет

- Единые Правила проведения конкурсного отбора педагогов

1. формирование конкурсной комиссии (приказ организации образования о создании конкурсной комиссии)  
Определение даты и места проведения конкурса

2. Публикация объявления о проведении конкурса (Интернет-ресурс или официальные аккаунты социальных сетей организации образования и органа управления образованием соответствующего уровня)

3. Прием документов – в течении 7 рабочих дней со дня публикации объявления

4. Рассмотрение документов (соответствие квалификационным требованиям) в течение пяти рабочих дней после даты завершения приема документов

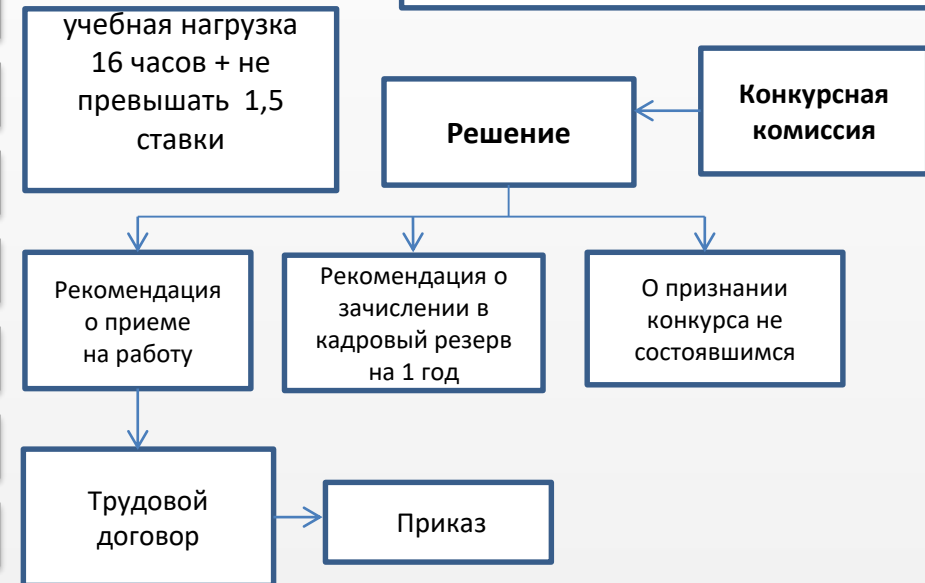
5. Собеседование (в случае одинакового количества баллов, набранных кандидатами)

- Установление четких критериев для оценки профессионализма педагога

(уровень образования, стаж педагогической деятельности, опыт административной и методической деятельности, рекомендательное письмо с предыдущего места работы, показатели профессиональных достижений, методическая деятельность и т.д.)

- сертификат НКТ (при наличии)

Конкурс проводится на вакантную и (или) временно вакантную должность педагога с учебной нагрузкой 16 и более часов в неделю



В случае невыявления соответствующего претендента вакантные часы распределяются между педагогами организации образования и (или) принимается педагог-совместитель

## Объявление о проведении конкурса включает следующие сведения:

- 1) наименование организации образования, имеющей вакантную и (или) временно вакантную должность (часы), с указанием местонахождения, почтового адреса, номеров телефонов, адреса электронной почты;
- 2) наименование вакантной и (или) временно вакантной должности с обозначением основных функциональных обязанностей, размера и условий оплаты труда;
- 3) квалификационные требования, предъявляемые к кандидату, утвержденные Типовыми квалификационными характеристиками педагогов;
- 4) срок приема документов, который исчисляется со следующего рабочего дня после последней публикации объявления о проведении конкурса;
- 5) перечень документов;
- 6) срок временно вакантной должности педагога, при проведении конкурса на временно вакантную должность;

## Документы

- 1) заявление об участии в конкурсе с указанием перечня прилагаемых документов по форме согласно приложению 10 к настоящим Правилам;
- 2) документ, удостоверяющий личность либо электронный документ из сервиса цифровых документов (для идентификации);
- 3) заполненный личный листок по учету кадров (с указанием адреса фактического места жительства и контактных телефонов – при наличии);
- 4) копии документов об образовании в соответствии с предъявляемыми к должности квалификационными требованиями, утвержденными Типовыми квалификационными характеристиками педагогов;
- 5) копию документа, подтверждающую трудовую деятельность (при наличии);
- 6) справку о состоянии здоровья по форме, утвержденной приказом исполняющего обязанности Министра здравоохранения Республики Казахстан от 30 октября 2020 года № ҚР ДСМ-175/2020 "Об утверждении форм учетной документации в области здравоохранения" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 21579);
- 7) справку с психоневрологической организации;
- 8) справку с наркологической организации;
- 9) сертификат Национального квалификационного тестирования (далее - НКТ) или удостоверение о наличии квалификационной категории педагога-модератора, педагога-эксперта, педагога-исследователя, педагога-мастера (при наличии);
- 10) заполненный Оценочный лист кандидата на вакантную или временно вакантную должность педагога по форме согласно приложению 11.

Отсутствие одного из документов, является основанием для возврата документов кандидату.

Государственной организацией в течение трех рабочих дней после принятия документов кандидата направляется запрос о наличии либо отсутствии сведений о совершении коррупционного преступления и/или уголовного правонарушения в уполномоченный орган по правовой статистике и специальным учетам или его территориальные подразделения, а также о нарушении педагогической этики в Комитет по обеспечению качества в сфере образования и науки Министерства образования и науки Республики Казахстан.

Направляете запрос в Отдел образования, с указанием ФИО, ИИН, адреса проживания.

При несогласии кандидатом с решением конкурсной комиссии, результаты конкурса обжалуются в соответствии с нормами Административного процедурно-процессуального кодекса Республики Казахстан.

Освобождение педагогов государственных организаций образования осуществляется организацией образования по согласованию с отделом образования района (города областного значения).

Результаты конкурса объявляются на Интернет-ресурсе государственной организации образования, официальных аккаунтах социальных сетей организации в день проведения заключительного заседания конкурсной комиссии.

# ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ НА ПЕДАГОГА

№	Критерии	Подтверждающий документ	Кол-во баллов (от 1 до 20)				
1.	Уровень образования	Диплом образования	об	Техническое и профессиональное = 1 Высшее очное = 5 баллов высшее заочное/дистанционное = 2 балла диплом о высшем образовании с отличием = 7 баллов			
2.	Ученая/академическая степень	Диплом образования	об	Магистр или специалист с высшим образованием = 5 баллов PHD-доктор = 10 баллов Доктор наук = 10 баллов Кандидат наук = 10 баллов			
3.	Национальное квалификационное тестирование	Сертификат		<p><b>С квалификационной категорией «педагог»</b>                      По содержанию:                      от 50- 60 баллов=0 балла                      От 60 -70 баллов- 2 баллов                      От 70-80 баллов-5 баллов                      От 80-90 баллов- 6 баллов</p> <p>По методике и педагогике:                      от 30-до 40 баллов=0 балла                      От 40 до 50 баллов- 1 балл                      От 50-60 баллов-2 балла                      От 60-до70 баллов- 3 балла</p> <p><b>С квалификационной категорией «педагог-мастер» - 10 баллов</b></p>	<p><b>С квалификационной категорией «педагог-модератор»</b>                      По содержанию:                      от 50-до 60 баллов=0 балла                      От 60 до 70 баллов- 3 балла                      От 70 до 80 баллов-6 баллов                      От 80 до 90 баллов- 7 баллов</p> <p>По методике и педагогике:                      от 30 до 40 баллов=0 балла                      От 40 до 50 баллов- 2 балла                      От 50 до 60 баллов-3 балла                      От 60 до70 баллов- 4 балла</p>	<p><b>С квалификационной категорией «педагог-эксперт»</b>                      По содержанию:                      от 50 до 60 баллов=0 балла                      От 60 до 70 баллов- 4 балла                      От 70 до 80 баллов-7 баллов                      От 80 до90 баллов- 8 баллов</p> <p>По методике и педагогике:                      от 30 до 40 баллов=0 балла                      От 40 до 50 баллов- 3 балла                      От 50 до60 баллов-4 балла                      От 60до70 баллов- 5 баллов</p>	<p><b>С квалификационной категорией «педагог-исследователь»</b>                      По содержанию:                      от 50 до 60 баллов=0 балла                      От 60 до 70 баллов- 5 баллов                      От 70 до 80 баллов-8 баллов                      От 80 до90 баллов- 9 баллов</p> <p>По методике и педагогике:                      от 30 до 40 баллов=0 балла                      От 40 до 50 баллов- 4 баллов                      От 50 до 60 баллов-5 баллов                      От 60 до70 баллов- 6 баллов</p>

# ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ НА ПЕДАГОГА

№	Критерии	Подтверждающий документ	Кол-во баллов (от 1 до 20)
4.	Квалификация/Категория.	Удостоверение, иной документ	2 категория – 1 балл 1 категория -2 балла Высшая категория-3 балла Педагог-модератор- 3 балла Педагог-эксперт = 5 баллов Педагог-исследователь = 7 баллов Педагог-мастер = 10 баллов
5.	Стаж педагогической деятельности	трудовая книжка/документ, заменяющий трудовую деятельность	от 1 до 3 лет = 1 балл от 3 до 5 лет = 1,5 балла от 5 до 10 лет = 2 балла от 10 и более = 3 балла
6.	Опыт административной и методической деятельности	трудовая книжка/документ, заменяющий трудовую деятельность	методист = 1 балл заместитель директора= 3 балла директор = 5 баллов
7.	Для педагогов, впервые поступающих на работу	Приложение к диплому об образовании	Результаты педагогической/ профессиональной практики «отлично» = 1 балл «хорошо» = 0,5 балла
8.	Рекомендательное письмо с предыдущего места работы (при осуществлении трудовой деятельности)	письмо	Наличии положительного рекомендательного письма = 3 балла Отсутствие рекомендательного письма = минус 3 балла Негативное рекомендательное письмо = минус 5 баллов



# ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ НА ПЕДАГОГА

№	Критерии	Подтверждающий документ	Кол-во баллов (от 1 до 20)
9.	Показатели профессиональных достижений	<ul style="list-style-type: none"> <li>- дипломы, грамоты победителей олимпиад и конкурсов, научных проектов обучающихся;</li> <li>- дипломы, грамоты победителей олимпиад и конкурсов учителя;</li> <li>- государственная награда</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>призеры олимпиад и конкурсов – 0,5 балла</li> <li>научных проектов – 1 балл</li> <li>призеры олимпиад и конкурсов – 3 балла</li> <li>участник конкурса «Лучший педагог» - 1 балл</li> <li>призер конкурса «Лучший педагог» - 5 баллов</li> <li>обладатель медали «Қазақстан еңбек сіңірген ұстазы» - 10 баллов</li> </ul>
10.	Методическая деятельность	-авторские работы и публикации	<ul style="list-style-type: none"> <li>автор или соавтор учебников и (или) УМК, включенных в перечень МОН РК – 5 баллов</li> <li>автор или соавтор учебников и (или) УМК, включенных в перечень РУМС – 2 балла</li> <li>наличие публикации по научно-исследовательской деятельности, включенный в перечень КОКСОН, Scopus – 3 балла</li> </ul>
11.	Общественно-педагогическая деятельность	<ul style="list-style-type: none"> <li>- лидерство</li> <li>- реализация полиязычия</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>наставник – 0,5 баллов</li> <li>руководство МО – 1 балл</li> <li>лидер профессионально-педагогического сообщества – 1 балл</li> <li>преподавание на 2 языках, русский/казахский – 2 балла</li> <li>иностраннй/русский, иностраннй/казахский) – 3 балла</li> <li>преподавание на 3 языках (казахский, русский, иностраннй) – 5 баллов</li> </ul>
12.	курсовая подготовка	<ul style="list-style-type: none"> <li>- сертификаты предметной подготовки;</li> <li>- сертификат на цифровую грамотность, КАЗТЕСТ, IELTS; TOEFL; DELF; Goethe Zertifikat, обучение по программам «Основы программирования в Python», «Обучение работе с Microsoft»</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>курсы ЦПМ НИШ, «Өрлеу» – 0,5 баллов</li> <li>курсы - 0,5 баллов (каждый отдельно)</li> </ul>
	Итого:	Максимальный балл – 83	



## Решение по итогам конкурса принимается конкурсной комиссией на основании набранных баллов

Кандидат, получивший наибольшее количество баллов, считается прошедшим конкурс и рекомендуется первому руководителю государственной организации образования к назначению.

При отказе кандидата, получившего положительное заключение конкурсной комиссии от заключения трудового договора, руководитель организации образования заключает трудовой договор с кандидатом, рекомендованным конкурсной комиссией для зачисления в кадровый резерв.

При равном количестве баллов у кандидатов, конкурсной комиссией принимается решение о проведении собеседования, по результатам которого определяется кандидат на назначение.

Если в результате конкурса комиссией не были выявлены кандидаты на занятие вакантной должности, конкурс признается несостоявшимся.

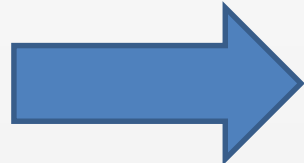
Кандидат, участвовавший на собеседовании, но не рекомендованный на назначение, конкурсная комиссия рекомендует к зачислению в кадровый резерв.

Срок нахождения в кадровом резерве составляет один год с момента зачисления в кадровый резерв.

Кандидаты, зачисленные в кадровый резерв, при объявлении конкурса проходят этап собеседования с конкурсной комиссией.



Заседания конкурсной комиссии сопровождается аудиовидеозаписью. Аудиовидеозаписи хранятся в организациях образования, объявившие конкурс, в течение одного года со дня проведения первого заседания.



Результаты конкурса объявляются на Интернет-ресурсе государственной организации образования, официальных аккаунтах социальных сетей организации в день проведения заключительного заседания конкурсной комиссии.



Освобождение педагогов государственных организаций образования осуществляется организацией образования по согласованию с отделом образования района (города областного значения).

Спасибо за внимание!